



Lisboa

Av. 5 de Outubro
n.º 70 - 8º andar
1050-059 Lisboa

Telefone: +351 217 932 072
+351 933 905 994
Fax: +351 217 976 007
formacao.sul@izone-ks.pt

Covilhã
Parkurbis - Parque de Ciência
e Tecnologia da Covilhã
6200-865 Covilhã

Telefone: +351 275 957 000
+351 938 567 629
Fax: +351 275 957 005

formacao.centro@izone-ks.pt

Aveiro

Av. Dr. Lourenço Peixinho
n.º 20, 5 esq. frt.
3801-901 Aveiro

Telefone: +351 968 089 983
formacao.norte@izone-ks.pt

Learning Centre,
o seu portal de
formação



www.learningcentre.izone.pt

Formação à Medida



Mais de uma década no desenvolvimento de processos de aprendizagem em grandes e médias empresas.



A IZONE Knowledge Systems fundamenta a sua acção de desenvolvimento de formação à medida seguindo a metodologia "Human Performance Technology™" que corresponde a um conjunto de métodos e procedimentos integrados numa estratégia para resolver problemas e concretizar as oportunidades concretas da organização.

Esta metodologia é uma combinação de quatro processos fundamentais:

Análise da performance actual e da performance desejada: Aplicamos ferramentas de assesment que cruzam os níveis de importância e proficiência das competência actuais e das competências a desenvolver para suportar o crescimento do seu negócio.

Para mais informações sobre as nossas intervenções de formação à medida entre em contacto connosco.

Seleção de uma metodologia de intervenção com a escolha das ferramentas mais adequadas ao projecto em causa: Definimos um conjunto de soluções de aprendizagem que se adequam aos públicos alvo e ao cumprimento dos objectivos estratégicos e operacionais, especificando o investimento e resultados esperados de cada uma delas.

Somos acreditados pela DGERT na totalidade dos domínios de desenvolvimento da Formação, apostando nos seguintes sistemas de aprendizagem:

Self-learning, Action learning em que as equipas aprendem com projectos concretos de melhoria da performance, Experiential learning em que os participantes experimentam situações de interacção, com maior incidência na dinâmica das equipas e Team learning em que as equipas aprendem como aprender em equipa e como desenvolver grupos de colaboração e de gestão do conhecimento.

Integração da metodologia de intervenção de desenvolvimento da formação num sistema de medição da performance: Definimos e implementamos um sistema de avaliação dos resultados da formação, em função dos objectivos do cliente.

Acompanhamento do projecto de formação e implementação de melhorias no processo de aprendizagem.